

# Formation UHA

7 jours

## EDUCATION

RAISON D'ÊTRE

EXPÉRIMENTER L'IMPORTANCE DU GROUPE ET DE SA DYNAMIQUE POUR SOUTENIR LES APPRENTISSAGES

Map valeurs  
 - Bienveillance  
 - Ambition  
 - Plaisir  
 - Co-responsabilité

REACTIVATION

STIMULER SA CREATIVITE

PROCESUS DE DECISION INTEGRATIF

DEFINITION DES RÔLES

APPRENDRE A TRAVAILLER EN EQUIPE

GRUPE ≠ EQUIPE

III TEMPS

CONTRATE

PERFORMANCE

MOTIVATION

RÔLES

Créer une dynamique d'équipe

Choisir un projet commun

Prendre des décisions

Distribuer les rôles

Travailler en mode collaboratif

Partager les informations

Établir les contacts

Accueillir les nouveaux membres

Évaluer et célébrer le travail accompli

APPRENDRE A COMMUNIQUER EN EQUIPE

TRAVAILLER EN MODE COLLABORATIF

NEGOCIER EN CAS DE CONFLIT

I. POSITION ⇒ INTÉRÊTS

II. OPTIONS

III. CRITÈRES

IV. MESURE

V. PROPOSITION & SUIVI

Recevoir des remarques flussantes & faut-il passer outre?

Émotions

BESOINS

ÉCOUTIVE

ACTIVE

OBJECTIFS

ELECTION SANS CANDIDAT

6 chapeaux

NEUTRALITÉ

ORGANISATION

IMPLIQUÉE

CREATIVITÉ

EMOTIONS

PESSIMISME

CRÉER & MAINTENIR & RESTAURER une dynamique de groupe favorable aux apprentissages

TOUR D'INCLUSION

VISION	SYMPATHIE	EMOTION	INTELLIGENCE
SYMPATHIE	EMOTION	INTELLIGENCE	VISION

Mises en situation

Écluse

CRÉER

MAINTENIR

RESTAURER

EVALUATION FORMATIVE

DROIT A L'ERREUR

NEGOCIATION

INCLUSION

AUTO-EVALUATION

CELEBRATION

Cheminier, pas à pas, en conscience